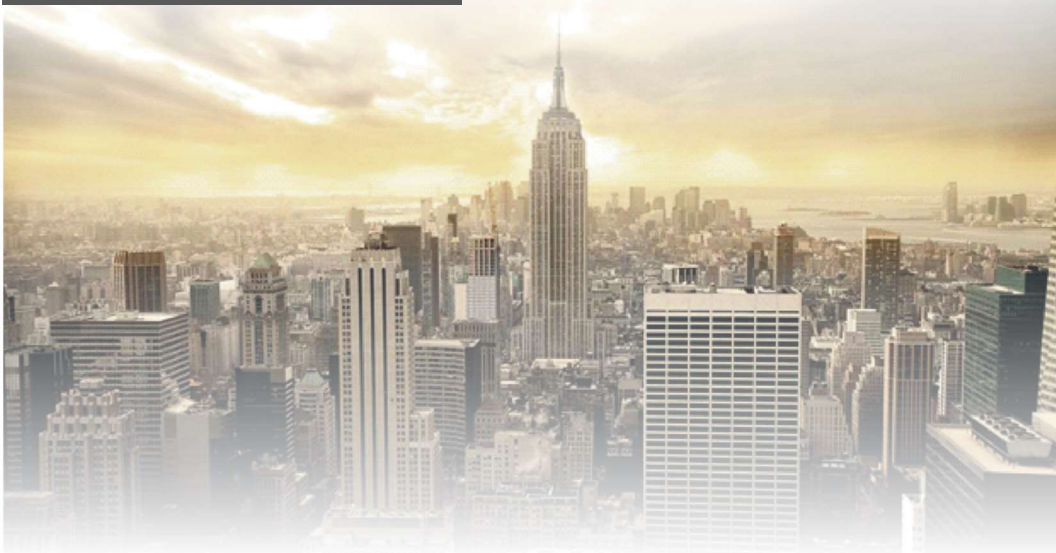


profiles

BERATUNGSGESELLSCHAFT

IMAGE-BROSCHÜRE



LERNEN SIE IHREN GESPRÄCHSPARTNER KENNEN,
BEVOR SIE IHN GETROFFEN HABEN

VERMEIDEN SIE FEHLENTSCHEIDUNGEN

KENNEN SIE IHREN VERHANDLUNGSPARTNER?

Erfolgreiche Verhandlungen sind essentiell für den Unternehmenserfolg. Welche Strategie verfolgt Ihr Verhandlungspartner? Wie kann eine Verhandlung erfolgreich geführt werden?

Wir analysieren Ihren Gesprächspartner anhand von Bildmaterial (Shortcut) und zeigen die wesentlichen Persönlichkeits-Merkmale auf. Sie kennen Ihren Verhandlungspartner bevor Sie ihn treffen. Schauen Sie sich unser Beispiel für eine derartige Shortcut-Analyse an:

www.profiles-beratung.com

WELCHER KANDIDAT IST DER RICHTIGE?

Im Rahmen von Talentmanagements werden heute aussichtsreiche Kandidaten innerhalb des Unternehmens in Schlüsselpositionen vermittelt. Wie kann mit hoher Sicherheit der richtige Kandidat für die betreffende Person ausgewählt werden?

Eine Übersichts-Analyse der Profiles Beratungsgesellschaft schafft Klarheit und eindeutige Aussagen zum Persönlichkeits-Profil des betreffenden Kandidaten. Vermeiden Sie Fehlentscheidungen bei kritischen Stellenbesetzungen! Weitere Informationen finden Sie hier:

www.profiles-beratung.com



STÄRKEN SIE IHRE FÜHRUNGSKRÄFTE

KENNEN SIE ALLE STÄRKEN IHRER MITARBEITER?

Welche Stärken und potentielle Schwächen haben Ihre Mitarbeiter? Wir gehen davon aus, dass Ihre Führungskräfte ihre wesentlichen Charaktermerkmale kennen! Aber schlummern in ihnen noch weitere (verborgene) Fähigkeiten?

Wir können diese Fragen im Detail beantworten. Wir können alle Charaktereigenschaften eines Mitarbeiters in der Gesamtheit erfassen und ihre Stärken, aber auch ihre potentiellen Schwächen aufzeigen.

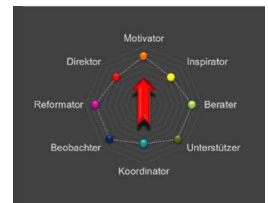
Darauf basierend geben wir Empfehlungen, wie Ihre Führungskräfte sich persönlich weiterentwickeln können. Wie sie Fähigkeiten einsetzen können, die sie bisher möglicherweise nicht genutzt haben.

Ihre Führungskräfte lernen sich noch besser kennen und schöpfen aus ihren verborgenen Potentialen. Dafür haben wir verschiedene Analyse-Typen entwickelt, die bei der persönlichen Entwicklung weiterhelfen.

Die Basisgrundsätze für unsere Analysen sind Respekt, Wertschätzung und Toleranz. Mit unseren Analysen wollen wir unerkannte Potentiale heben und potentielle Schwächen aufdecken, ohne dabei abzuwerten. Um anschließend die Persönlichkeit Ihrer Führungskräfte weiterzuentwickeln.

Gewinnen Sie durch uns ein tieferes Verständnis für individuelle Eigenschaften und Verhaltensmuster.

www.profiles-beratung.com



OPTIMIEREN SIE IHR TEAM

WIE LÖSE ICH KONFLIKTE?

Warum gibt es mit bestimmten Personen in einem Team wiederkehrende gleichartige Konflikte?

Konfliktsituationen entstehen aus unterschiedlichen Interessenslagen, aber auch weil möglicherweise ein Mitarbeiter Teil des Teams ist, der vom Typus genau entgegengesetzte Eigenschaften zur Team-Zusammensetzung hat.

Konfliktsituationen entstehen aber auch, weil ein Team möglicherweise nicht die richtige Zusammensetzung hat, oder die Kommunikation der Mitglieder nicht stimmt. Wir helfen Ihnen, die Gründe für derartige Konflikte zu identifizieren, Konfliktsituationen aufzulösen, Team-Strukturen und die Kommunikation in Ihrem Unternehmen zu verbessern.

In einer Zeit der zunehmenden Vernetzung und dem wachsenden Einfluss sozialer Medien wird es immer wichtiger, differenzierte Kenntnisse über sich selbst, seine Mitarbeitern und ihre Kommunikation zu besitzen.

Die **Profiles Beratungsgesellschaft** hat sich daher spezialisiert auf die Erstellung von detaillierten und exakten Persönlichkeits-Analysen mit der Technik des Face-Readings. **Ihr Vorteil:** Geringer Aufwand, geringe Kosten, profunde Ergebnisse. Nutzen Sie unsere Expertise, um Ihren Unternehmenserfolg nachhaltig zu steigern!

www.profiles-beratung.com